

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

にいがた岩船農業協同組合 行動計画（1回目）

にいがた岩船農業協同組合は、職員の仕事と生活の調和がより一層図られ、そして仕事と子育てを両立させることができ、すべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、「次世代育成支援対策」と連携し次の行動計画を作成します。

計画期間

令和4年4月～令和7年8月31日 「次世代育成支援対策」と終期を同一にします。

目標

令和7年8月までに係長以上の女性職員割合30%以上を目指します。
(令和2年度 係長以上職員 女性14名/59名≒23.7%)

対策

- ・令和4年10月～資格認証試験など要件を満たさない職員への働き掛けを行います。
- ・令和4年12月～各職場長（課長）に対し業務分掌上の役割を見直すと共に、育成面接時に女性職員に対しキャリアアップへの意向を聞き取りながら促すようにしていきます。